power4people

Re-integratie Spoor 2

- voor medewerkers die uitgevallen zijn met gezondheidsklachten en die op zoek moeten naar nieuwe mogelijkheden op het gebied van werk -

Doel

Spoor 2 begeleiding is bedoeld voor medewerkers die langdurig ziek geworden zijn en om die reden op zoek moeten naar ander werk. Het doel is duurzame werkhervatting in een passende, betaalde baan. De focus ligt op het vinden van ander werk bij een nieuwe werkgever.

Inhoud

Een Spoor 2 traject bij Power4People bestaat uit twee fases: de Transitiefase en de Succesfase. Transitie betekent verandering, in dit geval van de oude situatie naar een nieuwe situatie op het gebied van werk. De Transitiefase is onderverdeeld in een aantal tussenstappen en daarna volgt de Succesfase. De Succesfase heet zo omdat de meeste van onze cliënten in die fase weer aan het werk gaan. Samen zien de beide fases er zo uit:

Transitiefase **Start traject -> maximaal 3 maanden**					**Succesfase** **3 maanden-> einde traject**
Traject plan	Persoons profiel	Zoek profiel	Arbeids-marktplan	Sollicitatie training & solliciteren	Jobhunten & solliciteren

Tijdens het traject wordt elke stap op maat gemaakt en nader ingevuld, tot er een volledig en adequaat Spoor 2 traject is doorlopen. Er zijn bij Power4People verschillende varianten mogelijk.

Spoor 2 Intensief (6, 9 of 12 maanden)

Dit type traject wordt het meest ingezet en is UWV proof. Het is bedoeld voor medewerkers die naar verwachting maximaal 80% arbeidsongeschikt bevonden worden. Maar liefst 70% van de cliënten die daartoe in staat is, werkt aan het einde van dit type Spoor 2 traject.

Re-integratie begeleiding Spoor 2 (9 of 12 maanden)

Dit type traject is wat minder intensief maar volwaardig UWV proof. Het is geschikt voor twee heel verschillende situaties. Enerzijds is het bedoeld voor medewerkers die veel beperkingen hebben en naar verwachting volledig zullen worden afgekeurd. Anderzijds past dit type traject bij medewerkers die hun eigen werk aan het hervatten zijn en daar energie voor nodig hebben.

Haalbaarheidsonderzoek Spoor 2 (2 maanden)

Voor medewerkers die zoveel beperkingen hebben dat betaald werk bij een nieuwe werkgever wellicht niet meer mogelijk is, is er het Haalbaarheidsonderzoek Spoor 2.

Heb je vragen welk type traject het beste past? Of wil je ergens anders over sparren?

Elke middag zit er bij ons een senior coach voor je klaar.
Bel onze Vraagbaak op 030-6911666. Of kijk op www.power4people.nl.